

Frauen bekommen weniger Gehalt

Gründe und Ursachen

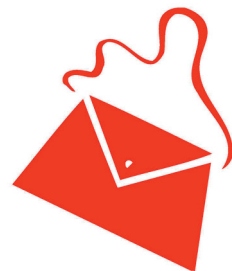
- ✓ Berufswahl nach alten Rollenbildern
- ✓ typisch weibliche Fähigkeiten werden weniger hoch bewertet
- ✓ Frauen zeigen zu wenig Selbstbewusstsein bei Vertragsverhandlungen
- ✓ Unterbrechungen durch Mutterschafts- und Pflegezeiten
- ✓ Kompetenzen der Frauen werden öfter in Zweifel gezogen
- ✓ Frauen gelten vielfach als „Dazuverdienerinnen“ und nehmen daher auch oft „geringere Arbeiten“ unter Qualifikation an

Folgen

- ✓ niedrigeres Familieneinkommen
- ✓ niedrigere Kaufkraft
- ✓ niedrigere Vergütungen bei Mutterschaft, Arbeitslosigkeit, Unfall usw.
- ✓ weniger Rente
- ✓ größere Abhängigkeit, weniger Eigenständigkeit
- ✓ Armut
- ✓ Unzufriedenheit

Gegenmaßnahmen und Forderungen

- ✓ Offenlegung der Gehälter
- ✓ mehr Mädchen an technische Berufe heranzuführen
- ✓ Weiterbildung zu Persönlichkeitsstärkung
- ✓ Kompetenzen stärken
- ✓ Sich als Frau mehr zutrauen
- ✓ Öffentlichkeit sensibilisieren
- ✓ Gerechtere Verteilung von Arbeit und Gehalt auf Mann und Frau



Frauen bekommen weniger Rente

Gründe und Ursachen

- ✓ weniger durchgehende Arbeitszeit aufgrund von Familienarbeit
- ✓ Unterbrechungen durch Mutterschafts- und Pflegezeiten, dadurch Neueinstieg mit zu niedrigen Anfangslöhnen
- ✓ viele Zeiten ohne Rentenbeitragsleistungen
- ✓ Teilzeitarbeit mit geringen Rentenbeiträgen
- ✓ geringeres Gehalt = niedrigere Sozialbeiträge
- ✓ das Rentenberechnungssystem verzeiht keine langfristigen Lücken

Folgen

- ✓ Verarmung im Alter
- ✓ Abhängigkeit von Sozialeinrichtungen oder Familienangehörigen bzw. Partner
- ✓ wenig gesellschaftliche Teilhabe, Isolation
- ✓ höheres Gesundheitsrisiko

Gegenmaßnahmen und Forderungen

- ✓ Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ✓ Rentenbeiträge für Erziehung und Pflegezeiten
- ✓ Ausgleichszahlungen für Rente usw. bei niedriger Einstufung
- ✓ Meinungsbildung der Öffentlichkeit
- ✓ Frauen müssen Verantwortung übernehmen für die eigene Altersvorsorge
- ✓ Auffangen der Frauen in Organisationen
- ✓ Grundeinkommen für alle

Frauen haben weniger Aufstiegsmöglichkeiten

Gründe und Ursachen

- ✓ Führungspositionen werden zu einem geringen Anteil von Frauen eingenommen
- ✓ Frauen trauen sich selbst höhere Aufgaben weniger zu
- ✓ Frauen werden für Führungspositionen seltener vorgeschlagen
- ✓ Bildung lohnt sich laut einer Studie des AFI für Frauen deutlich weniger als für Männer
- ✓ Mutterschaft, Erziehungs- und Pflegezeiten bringen Unterbrechungen der Laufbahn mit sich
- ✓ diese Unterbrechungen dienen oft auch nur als Vorwand Frauen bei Beförderungen zu übergehen

Folgen

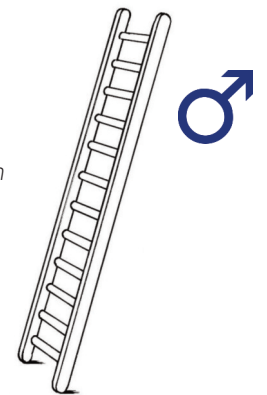
- ✓ weniger Motivation durch weniger Anerkennung
- ✓ Frauen sind von wichtigen Entscheidungen ausgeschlossen
- ✓ schlechter bezahlte Arbeitsplätze
- ✓ dadurch weniger Gehalt, weniger Rente und alle damit verbundenen Folgen

Forderung

- ✓ Gesellschaftliches Umdenken für mehr Gleichberechtigung in der Arbeitswelt



Die Karriereleiter von Frau und Mann



Mehr unbezahlte Arbeit



Frauen leisten mehr

- ✓ Hausarbeit
- ✓ Erziehungsarbeit
- ✓ Pflegearbeit
- ✓ ehrenamtliche Tätigkeit im Sozialbereich

Folgen

- ✓ weniger Zeit für bezahlte Arbeit
- ✓ weniger Gehalt, weniger Rente
und alle damit verbundenen Folgen

Gegenmaßnahmen und Forderungen

- ✓ Umdenken der Gesellschaft und der Familie
- ✓ Heraustreten aus veralteten Rollenbildern
- ✓ Anerkennung von Pflege- und Erziehungszeiten
- ✓ Väter stärker in Erziehungsarbeit einbinden

	Frauen	Männer
Zeit, die pro Woche im Durchschnitt auf Tätigkeiten im Haushalt und in der Familie entfällt (in Stunden) *	25,5	7,8
Zeit, die pro Woche im Durchschnitt auf Tätigkeiten in bezahlter Beschäftigung entfällt, einschließlich Fahrzeiten (in Stunden) *	38,1	45,5

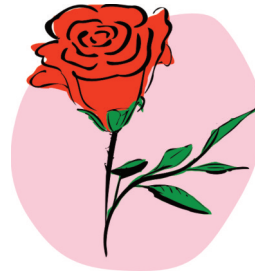
* Europäische Erhebung über die Arbeitsbedingungen (EWCS)

Das gesellschaftliche Denken muss sich ändern. Solange unbezahlte Hausarbeit, Betreuungsarbeit usw. automatisch Frauensache ist und die Kompetenzen von Frauen in anderen Bereichen herabgestuft werden, haben Frauen in der Erwerbsarbeitswelt die schlechteren Karten.

Die Frauen im KVV fordern eine tatsächliche Gleichstellung von Frau und Mann.

Diese Einstellung muss in den Familien starten und sich über alle Institutionen und Generationen fortsetzen.

Um dieses Umdenken zu bewirken, ist jede von uns aufgefordert sich mit aller Kraft dafür einzusetzen.



Frauen im KVV
Pfarrplatz 31
39100 Bozen

Tel. 0471 300213

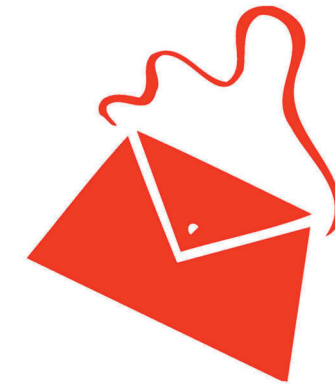
frauen@kvv.org

www.kvv.org/frauen



Gleicher Lohn für gleiche Arbeit!

Rosige Aussichten für Frauen



Der Grundsatz, dass für gleichwertige Arbeit, gleicher Lohn gezahlt werden soll, ist zwar in der italienischen Verfassung verankert, doch nach über 60 Jahren noch immer nicht in die Praxis umgesetzt. Aus dem Zusammenspiel verschiedener Gründe bekommen Frauen im Schnitt deutlich weniger Gehalt als ihre männlichen Kollegen.

Auf diesen Missstand wollen die **Frauen im KVV** hinweisen, denn Aufklärung ist der erste Schritt zur Veränderung.

